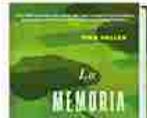


FORSE NON LO SAI, MA BUONI E LIBRETTI
SONO ACCESSIBILI ANCHE ONLINE.

CORRIERE DELLA SERA / BLOG

Quando la memoria svanisce,
è lì che cominciano i ricordi.



in libreria

SOLFERINO
LIBRI DEL CORRIERE DELLA SERA



La nuvola del lavoro

di Corriere - @Corriereit

Manager introvabili? “Facciamoli innamorare dell’azienda”

20 LUGLIO 2018 | di Laura Bonani



0

Il tempo stimato per la lettura di questo post è di 5 minuti.



3

di **Laura Bonani**

Sono introvabili i manager dell’area PayTech. L’offerta occupazione supera di gran lunga il numero-profilo capaci di coprire le richieste. Sui pagamenti digitali in senso stretto, poi, l’Italia è molto in ritardo rispetto al resto d’Europa. Su 100 operazioni per famiglia, soltanto 20 vengono fatte con carta di credito o smartphone. La media UE segna 40. Il RU 65.

“Se il nostro Paese si allineasse – nota uno studio di ‘Ambrosetti House’ – si

IperFibra Vodafone

Offerta valida solo nelle città coperte da tecnologia FTTH solo oggi. Dopo 1 anno velocità IperFibra a +5€ al mese.

A partire da
24,90€
al mese

Scopri di più >

cerca nel blog

Cerca

**LA NUVOLO DEL LAVORO**

La Nuvola del Lavoro è un blog rivolto ai giovani e ai temi dell’occupazione. È uno spazio pubblico dove potersi raccontare. È un contenitore di storie. Un’istantanea di ritratti, un collage di esperienze e di vissuti. Gli occhi puntati sulla generazione perduta, come la definiscono i pessimisti. E le antenne dritte sulle occasioni di smentita. Non un lamento collettivo, ma una piazza dove manifestare idee e proposte. Si occuperà di professionisti, di partite Iva, di startupper, di contratti atipici. E avrà come riferimento il web 2.0, i social network, gli indigeni digitali, i geek, i lurker, la platea di Twitter e quella di Facebook, le community professionali LinkedIn e Viadeo.



Facebook



Twitter



LinkedIn



oppure scrivi

LA NUVOLO DEL LAVORO / POST CORRELATI

libererebbero risorse per 1,5 mld di euro: mezzo miliardo in più da investire. Non dimentichiamo che il costo per gestire il contante è di 10 mld di euro l'anno."



L'SOS 'posti vacanti' arriva da più voci. 'Villa and Partners Executive Search' segnala che, brand leader come **PayPal/AmazonPay/ApplePay** (e anche nuovi operatori come SatisPay/Mobysign etc) cercano col lanternino gli esperti del settore. Le posizioni da coprire sono oltre 100. "Il mercato del lavoro italiano è molto sottodimensionato – nota Vittorio Villa, presidente della società –. Non si riescono a reperire manager della creazione prodotti-pagamento/digitalizzazione processi-pagamento/ commercializzazione- prodotti. Come ci muoviamo? Mettendo sotto la lente le aziende che hanno già sviluppato questo tipo di soluzioni. Individuiamo le *Numero Uno* a livello internazionale...e cerchiamo di capire qual è l'identikit dei manager artefici del successo. Il nostro obiettivo sta nel creare le condizioni per invogliarli a spostarsi in una nuova azienda".

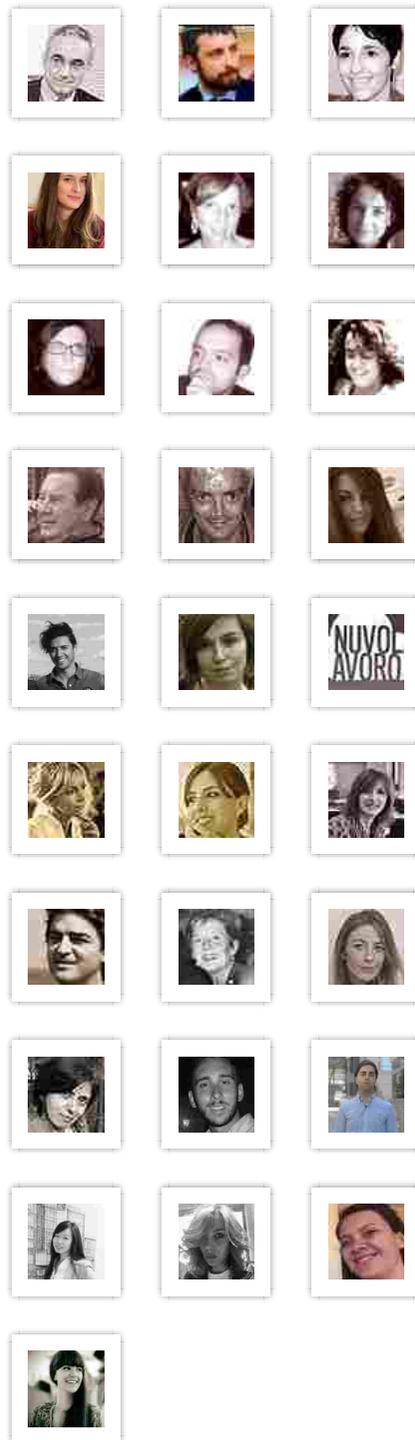


Dal canto suo, **Nexi** (marchio di riferimento per banche/aziende/istituzioni/pubbl. amministr.) ha appena varato un'operazione recruiting di 120 nuovi posti per il mercato pagamenti-digitali. **Nexi** è il nuovo nome nato dal rebranding di **Carta Si** e, dal 2017 a oggi, ha già inserito 220 persone.

"Questa nuova campagna assunzioni si profila dura – spiega Maria Grazia Bizzarri, responsabile people development -. Cerchiamo specialisti per le aree staff/technology/CFO/core business. Il tech è in continua espansione. E lo sprint e l'influenza che ha dato negli ultimi 15-20 anni, ha cambiato mille aspetti del nostro quotidiano. I pagamenti in mobilità, ad esempio, aprono nuove occasioni di business. A monte, però, esigono un team di raffinati professionisti. Il nostro fine

Il selezionatore? Pronto alle competenze digitali
I pagamenti su smartphone per i turisti cinesi
Campania: 100 assunzioni alla Getra
Dall'India all'Italia, il 'reshoring...
Come cambiano le professioni ICT in Italia

NUVOLA CREW



I PIÙ LETTI

- 1 La legge che estingue i debiti ma che in pochi applicano
- 2 Vita da bancari...e vita da clienti. E' tutto da rifare

ultimo è stuzzicare-incuriosire gli italiani ancora scettici o *tout-court* pigri proprio sui pagamenti digitali. Che sono pratici, sicuri, veloci. E lo smartphone è il mezzo migliore...e il più diffuso da usare. E' *su questo accessorio*...da cui non ci separiamo mai...che scommettiamo. La nostra azienda lavora sodo per far sì che, prima o poi, ogni pagamento sia con cellulare/ carta di credito”.



Ma dove li trovate i professionisti 'cesellati' che sviluppano questi strumenti? “Negli atenei, in primis – replica Bizzarri – e in pole position proprio in quelli italiani.



POLITECNICO
MILANO

Poi, *pilucchiamo* nelle aziende dell'Hi-Tech/Telco/Media/Banking. E così come siamo a caccia noi, lo sono anche altri. *Altri* dei 5 continenti, voglio dire. Oggi, *la palla* è una sola. Per Europa/ Americhe/Asia. Lo scenario europeo attuale ci dovrebbe favorire nel rientro in patria di molti talenti italiani. Abbiamo appena messo a segno 4 assunzioni di cervelli che lavoravano in Usa/India/RU/Scozia. Quale carta ci giochiamo? Farci scegliere. Sì. Cerchiamo di farli innamorare della nostra azienda...e del nostro Paese.

La selezione deve diventare un'esperienza che va oltre il colloquio professionale – conclude Bizzarri -. Li accompagniamo a conoscere & scoprire il nostro organico/i nostri spazi per far cogliere l'idea di come vivrebbero qui. E molti giovani sono curiosi di intravedere *l'insieme* degli aspetti: magari, hanno già provato altri paesi. Non dimentichiamo, poi, che tutti preferiscono lavorare in un'azienda dove si decide. Dove c'è il core business, il quartier generale...”

Articoli correlati:

- ◊ [Il selezionatore? Pronto alle competenze digitali](#)
- ◊ [I pagamenti su smartphone per i turisti cinesi](#)
- ◊ [“No scrivanie e orari stabiliti, lavoriamo senza...”](#)

- 3 La rivincita del negozio (alimentare) di vicinato
- 4 Il mutuo? Un miraggio per giovani Partite Iva e precari
- 5 Decreto Lorenzin, come cambia la professione di osteopata

I PIÙ COMMENTATI

- 1 Salone e Fuorisalone: l'anno zero dei giovani creativi
- 2 E' giusto accontentarsi di un lavoro che non piace?
- 3 La piattaforma che aiuta i professionisti digitali nella ricerca di un lavoro
- 4 L'Italia invecchia. E il business degli older cresce
- 5 Il portale che aiuta le imprese ad avere un prestito



Questa criptovaluta
non ha limiti

[Leggi di più](#)

I CFD sulle criptovalute comportano
un rischio significativo

Vestle
ALIVE INVESTMENT

- ◊ [Campania: 100 assunzioni alla Getra](#)
- ◊ [Dall'India all'Italia, il 'reshoring...](#)

Tag: [il plus dell'italianità](#)

CONTRIBUTI  0

PARTECIPA ALLA DISCUSSIONE

Scrivi qui il tuo commento

 INVIA

Post precedenti >

CORRIERE DELLA SERA

Gazzetta | Corriere Mobile | El Mundo | Marca | RCS Mediagroup | Fondazione Corriere | Fondazione Cutuli | Quimamme | Offerte Black Friday | Codici Sconto
Copyright 2018 © RCS Mediagroup S.p.a. Tutti i diritti sono riservati | Per la pubblicità: RCS MediaGroup S.p.A. Direzione Pubblicità
RCS MediaGroup S.p.A. - Direzione Media Sede legale: via Angelo Rizzoli, 8 - 20132 Milano | Capitale sociale: Euro 475.134.602,10
Codice Fiscale, Partita I.V.A. e Iscrizione al Registro delle Imprese di Milano n.12086540155 | R.E.A. di Milano: 1524326 | ISSN 2499-0485

Servizi | [Scrivi](#) | [Cookie policy e privacy](#) | [Codici Sconto](#)
[Compara offerte ADSL](#) | [Compara offerte Luce e Gas](#)



Hamburg Declaration